

## Instrucciones para evaluar los estilos de trabajo

Estas preguntas son acerca de los estilos de trabajo. Un **estilo de trabajo** es una característica personal que puede afectar la manera en que una persona realiza su trabajo. Se le harán preguntas sobre una serie de diferentes estilos de trabajo y cómo éstos se relacionan con su trabajo actual, es decir, el trabajo que tiene actualmente.

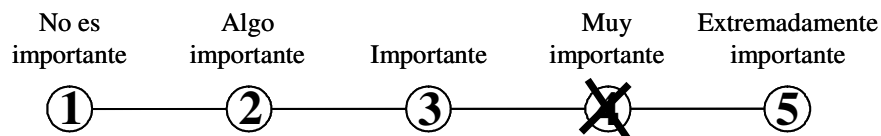
Primero, cada estilo de trabajo es identificado y definido. Por ejemplo:

### Tolerancia al estrés

El trabajo requiere aceptar críticas y manejar situaciones de mucho estrés con calma y eficacia.

Luego se le preguntará: *¿qué importancia tiene esta característica en el desempeño de su trabajo actual?* Por ejemplo:

¿Qué importancia tiene TOLERAR EL ESTRÉS en el desempeño de su trabajo actual?

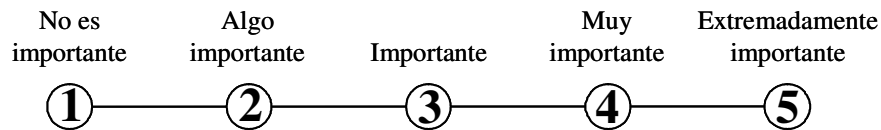


Indique su respuesta marcando con una **X** el número que corresponda.  
Por favor no haga ningún tipo de marca sobre la línea entre los números.

## 1. Logro y esfuerzo

El trabajo requiere establecer y mantener metas que representen un reto personal y hacer esfuerzo para dominar la manera de ejecutar asignaciones.

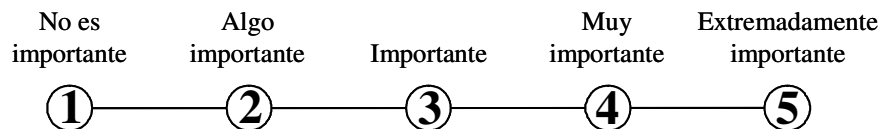
¿Qué importancia tiene el LOGRO Y ESFUERZO en el desempeño de *su trabajo actual*?



## 2. Perseverancia

El trabajo requiere perseverancia ante obstáculos.

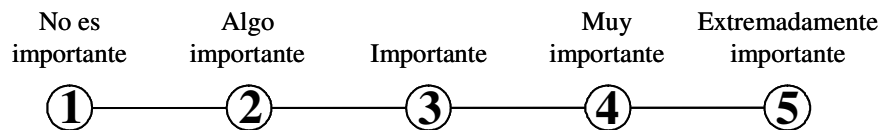
¿Qué importancia tiene la PERSEVERANCIA en el desempeño de *su trabajo actual*?



## 3. Iniciativa

El trabajo requiere disposición personal para asumir responsabilidades y retos.

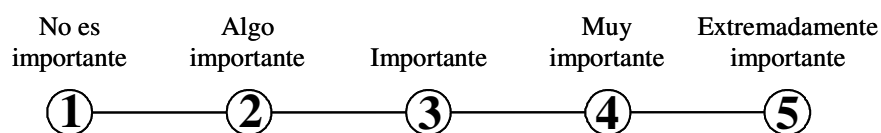
¿Qué importancia tiene la INICIATIVA en el desempeño de *su trabajo actual*?



## 4. Liderazgo

El trabajo requiere disposición para dirigir, hacerse cargo y dar opiniones e instrucciones.

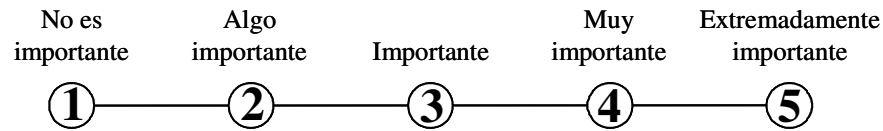
¿Qué importancia tiene el LIDERAZGO en el desempeño de *su trabajo actual*?



## 5. Cooperación

El trabajo requiere ser agradable con otros individuos en el trabajo y demostrar buena voluntad y espíritu de cooperación.

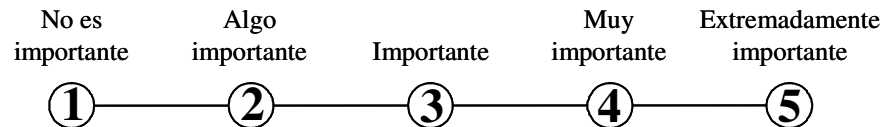
¿Qué importancia tiene la **COOPERACIÓN** en el desempeño de *su trabajo actual*?



## 6. Preocuparse por otros

El trabajo requiere ser sensible a las necesidades y sentimientos de otros y ser comprensivo y amable en el trabajo.

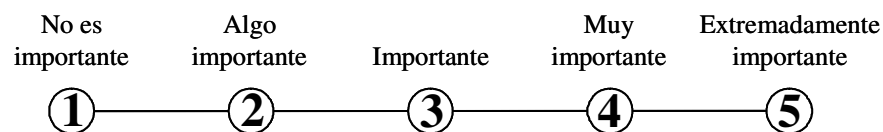
¿Qué importancia tiene el **PREOCUPARSE POR OTROS** en el desempeño de *su trabajo actual*?



## 7. Orientación social

El trabajo requiere que se prefiera trabajar con otras personas a trabajar solo y que se esté vinculado personalmente con otras personas en el trabajo.

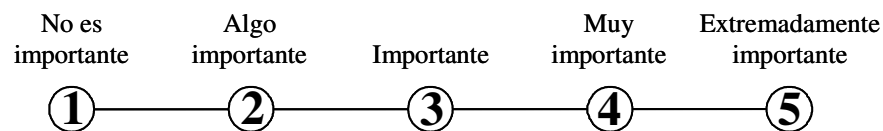
¿Qué importancia tiene la **ORIENTACIÓN SOCIAL** en el desempeño de *su trabajo actual*?



## 8. Autocontrol

El trabajo requiere mantener la calma, controlar las emociones, el enojo y evitar una conducta agresiva aún en situaciones muy difíciles.

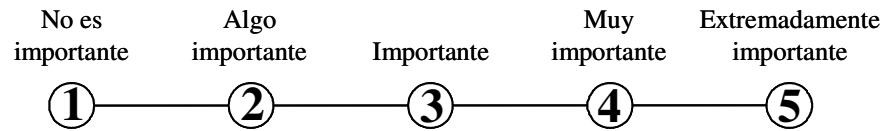
¿Qué importancia tiene el **AUTOCONTROL** en el desempeño de *su trabajo actual*?



## 9. Tolerar el estrés

El trabajo requiere aceptar crítica y manejar calmada y eficazmente las situaciones de gran estrés.

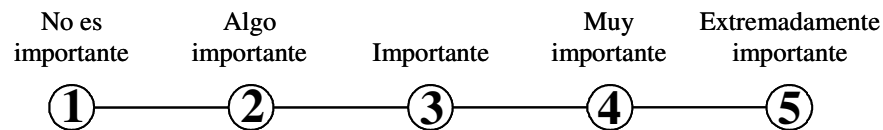
¿Qué importancia tiene TOLERAR EL ESTRÉS en el desempeño de *su trabajo actual*?



## 10. Adaptabilidad y flexibilidad

El trabajo requiere estar dispuesto al cambio (positivo o negativo) y a gran variedad en el lugar de trabajo.

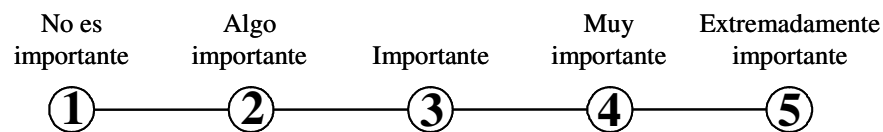
¿Qué importancia tiene la ADAPTABILIDAD Y FLEXIBILIDAD en el desempeño de *su trabajo actual*?



## 11. Fiabilidad

El trabajo requiere ser confiable, responsable, digno de confianza y cumplir con obligaciones.

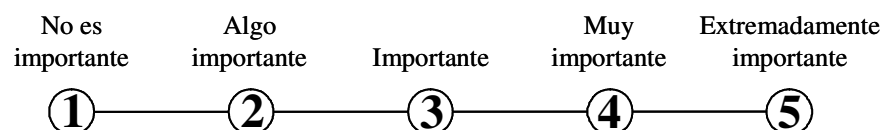
¿Qué importancia tiene la FIABILIDAD en el desempeño de *su trabajo actual*?



## 12. Atención al detalle

El trabajo requiere ser cuidadoso respecto al detalle y esmerado para completar las tareas del trabajo.

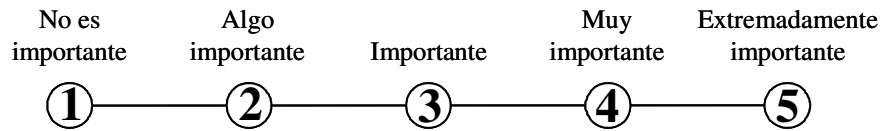
¿Qué importancia tiene la ATENCIÓN AL DETALLE en el desempeño de *su trabajo actual*?



### 13. Integridad

El trabajo requiere ser honesto y ético.

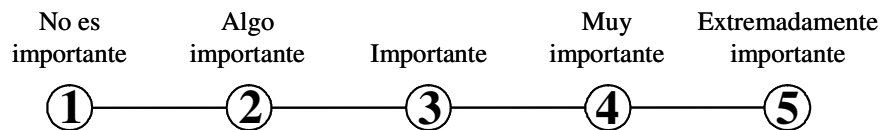
¿Qué importancia tiene la INTEGRIDAD en el desempeño de *su trabajo actual*?



### 14. Independencia

El trabajo requiere desarrollar maneras propias de hacer cosas, guiarse a sí mismo con poca o ninguna supervisión y depender de sí mismo para cumplir con sus labores.

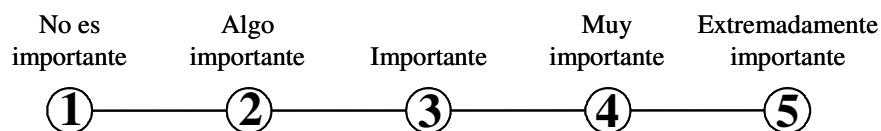
¿Qué importancia tiene la INDEPENDENCIA en el desempeño de *su trabajo actual*?



### 15. Innovación

El trabajo requiere creatividad y una forma de pensar diferente que permita el desarrollo de nuevas ideas y respuestas a los problemas relacionados con el trabajo.

¿Qué importancia tiene la INNOVACIÓN en el desempeño de *su trabajo actual*?



### 16. Pensamiento analítico

El trabajo requiere analizar información y usar lógica para enfrentar asuntos y problemas relacionados con el trabajo.

¿Qué importancia tiene el PENSAMIENTO ANALÍTICO en el desempeño de *su trabajo actual*?

